

O TERMÔMETRO



PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS
ENFERMEIROS NO ESTADO DE PERNAMBUCO
ANO 2016/2017



Impresso
Especial
9912236124/2009-DR/PE
SINDICATO DOS
ENFERMEIROS DE PE
CORREIOS

TRÊS ANOS DE MUITAS LUTAS E CONQUISTAS



@seepedepernambuco



/seepedepernambuco



/seepe



www.seepe.org.br



3221.4457
3222.2964

EDITORIAL

Vamos Viver Nossos Sonhos

Representar uma categoria tão importante como a dos enfermeiros é uma missão que desempenho com muito orgulho. E esse orgulho, é o meu combustível diário para lutar cada vez mais pelos enfermeiros pernambucanos.

Numa conjuntura política e econômica tão delicada, como a que vivemos atualmente, na qual a democracia do país vem sendo ameaçada dia após dia, desde que foi consumado o golpe de estado que retirou do cargo uma presidente eleita democraticamente, é de extrema importância a organização e união da categoria.

Não podemos deixar que nenhum direito conquistado seja retirado. Para isso, precisamos nos unir, cada vez mais, pois a classe trabalhadora precisa mostrar sua força. Não devemos permitir nenhum direito a menos!

Por isso enfermeiros e enfermeiras pernambucanos, em nome da diretoria do Sindicato dos Enfermeiros no Estado de Pernambuco, peço que fortaleça a entidade que os representa, fortaleça o SEEPE, filie-se! Pois só juntos somos mais fortes! Essa edição do Termômetro traz de forma sucinta, os destaques das principais ações do SEEPE ao longo da gestão do sindicato iniciada em 2014. Podemos garantir que os enfermeiros do Litoral ao Sertão de Pernambuco estão bem representados.

Berenice Garcês,

Presidente do Sindicato dos Enfermeiros no Estado de Pernambuco



A CONSTANTE LUTA EM DEFESA DOS ENFERMEIROS DA SES

Desde que assumiu a gestão em 2014, a diretoria do SEEPE não mediu esforços em defesa dos enfermeiros vinculados à Secretaria Estadual de Saúde – SES. O sindicato fiscalizou as condições de trabalho nos hospitais, entrou com ações na justiça e denúncias no Tribunal de Contas do Estado – TCE e Ministério Público de Pernambuco – MPPE, pela convocação dos enfermeiros aprovados no concurso de dezembro de 2014, entre outras iniciativas. Ações que trouxeram muitas conquistas, pois após as inúmeras pressões do SEEPE, as convocações dos aprovados saíram.

O SEEPE também esteve em contato constante com a Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação – SECTI, para discutir o quadro de enfermeiros ligados ao complexo hospitalar da Universidade de Pernambuco – UPE. Além disso, o sindicato esteve presente em todas as mesas de negociação da categoria, para tratar da pauta de reivindicações dos enfermeiros de toda a SES e se reuniu diversas vezes com o secretário estadual de saúde, Iran Costa.

Outro feito importante do SEEPE foi a realização da primeira assembleia dos enfermeiros residentes da SES, em dezembro de 2015. O sindicato conseguiu na ocasião, construir junto à categoria a pauta de reivindicações, que foi entregue a Secretaria de Saúde.

Em novembro de 2016, após deliberar em assembleia com a categoria, o SEEPE reuniu os enfermeiros da SES num ato público para reivindicar valorização profissional entre outros pontos da pauta de reivindicações que ainda não avançaram. “O SEEPE se mantém ativo e constante na pressão do governo para o reconhecimento da e valorização da categoria. A luta não para, em 2017 seguiremos fortes nessa batalha”, destacou a presidente do SEEPE, Berenice Garcês.



Presidente do SEEPE, Berenice Garcês, entrega pauta de reivindicações dos enfermeiros da SES ao secretário de saúde, Iran Costa.

JURÍDICO DO SEEPE CONQUISTA AÇÕES EM DEFESA DOS ENFERMEIROS

O SEEPE investiu forte no setor jurídico do sindicato. A equipe composta por quatro advogados e uma estagiária de direito, vem mostrando diariamente a que veio. O resultado disso são as diversas ações conquistadas pelo sindicato em favor dos enfermeiros.

O jurídico atuou contra os hospitais que descumpriam cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT, conquistou tutela antecipada para a liberação do pagamento de verbas rescisórias (FGTS e seguro desemprego), para enfermeiros demitidos, e representou enfermeiros vítimas de assédio moral, como foi o caso emblemático da enfermeira Conceição de Cássia.

Entre as ações do jurídico que vale destacar, duas conquistas de reintegração ao trabalho de enfermeiros demitidos injustamente, durante a estabilidade do auxílio doença por acidente de trabalho. Vale lembrar ainda, das ações contra a Secretaria Estadual de Saúde – SES, pelo fim do vínculo precário dos plantões extras e conseqüentemente, em favor dos aprovados no concurso vigente.

O jurídico do SEEPE participa também das mediações com os hospitais na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego –SRTE, onde o sindicato discute com os gestores dos hospitais, acordos para o cumprimento da CCT.

A diretora de assuntos jurídicos e acordos coletivos, Joselma Lourenço, destacou a importância da atuação do jurídico, sobretudo na conjuntura atual de crise financeira, na qual ocorreram muitas demissões no setor privado. “O jurídico do SEEPE está sempre à disposição dos enfermeiros pernambucanos, seja para representá-los, ou para orientá-los sobre seus direitos trabalhistas. O momento atual pede esse cuidado com os trabalhadores e defender o direito dos enfermeiros é e sempre será a principal missão do SEEPE”, ressaltou Joselma Lourenço.



SEEPE denunciou ao Cremepe conduta desrespeitosa de médico contra enfermeira.

CCT TRAZ AVANÇOS PARA OS ENFERMEIROS DO SETOR PRIVADO

O SEEPE discutiu ao longo da atual gestão, com os enfermeiros da rede privada, a construção da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT. A convenção é fruto das assembleias realizadas com a categoria, nas quais o sindicato ouve as demandas específicas dos enfermeiros do setor privado.

Na pauta de reivindicações, estão presentes diversos itens que foram discutidos como: reajuste salarial; jornada de trabalho, melhores condições de trabalho, entre outros. Entre as cláusulas inéditas conquistadas pelo SEEPE, estão o reajuste no auxílio creche e autorização de três permutas por mês. Antes o enfermeiro não podia trocar de plantão com algum colega, agora poderá fazer até três trocas por mês.

Outras conquistas que valem destacar na CCT foram os percentuais por formação (especialização, mestrado e doutorado) e um ganho inédito que foi o percentual para pais homoafetivos, mostrando a preocupação do SEEPE com o segmento LGBT.

O SEEPE sempre negocia aumentos salariais para os enfermeiros da rede privada em porcentagens maiores que a inflação, para assim representarem ganhos reais para os enfermeiros. A prova disso é que o aumento salarial na rede privada ocorre sempre em porcentagem maior que no setor público estadual e municipal.

Todos os anos, o SEEPE confecciona cartilhas com a CCT vigente e distribui para a categoria nos hospitais privados. “A cartilha da CCT é um importante instrumento para o enfermeiro se informar sobre seus direitos e esclarecer eventuais dúvidas. O SEEPE lembra aos enfermeiros da rede privada, a importância de fortalecer a luta pela categoria. Compareça a assembleia e ajude a construir a pauta de reivindicações”, reforçou o diretor de comunicação e imprensa, Dayvson Monteiro.



Assembleia com os enfermeiros da rede privada.

ENFERMEIROS DOS MUNICÍPIOS PERNAMBUCANOS CADA VEZ MAIS ARTICULADOS

O SEEPE representa os enfermeiros de todo o estado de Pernambuco. A diretoria do sindicato trabalha dia após dia, na defesa de todos os enfermeiros, da capital ao interior. Na estrutura organizacional do SEEPE, diretores representam o sindicato em diferentes regiões. É o caso dos diretores, Wagner Miranda (Caruaru), Robervam Pedroza (Garanhuns) e Edson Júnior (Petrolina).

Além dos diretores presentes nas regiões, o SEEPE investiu na mobilidade da diretoria para as atividades do interior, adquirindo um carro para o patrimônio do sindicato. Outro feito importante foi a inauguração em junho de 2016, da primeira subsede do sindicato em Petrolina, permitindo aos enfermeiros de toda região do Sertão, acolhimento, atendimento jurídico e homologações.

O SEEPE realizou inúmeras assembleias com os enfermeiros ligados à Prefeitura do Recife. Organizou mobilizações nas campanhas salarias de 2014, 2015 e 2016, organizou movimento grevista com a categoria e esteve sempre presente tanto nas mesas de negociação setoriais, como em reuniões diretas com o secretário de saúde, Jaílson Correia. Entre as conquistas, reajustes nas gratificações, aumento escalonado, entre outros.

Em Olinda, o SEEPE atuou intensamente pela conquista das oito horas semanais para estudo, além de ter participado das mobilizações contra o fechamento do plantão noturno do Serviço de Pronto Atendimento – SPA. O SEEPE atuou ainda, em defesa dos enfermeiros do SAMU de Olinda, que estavam trabalhando sob condições precárias.

O SEEPE conseguiu mobilizar um número expressivo de enfermeiros em Jaboatão dos Guararapes. A organização da categoria rendeu bons frutos. Após uma paralisação da categoria e ato público, o SEEPE conseguiu a abertura da mesa de negociação com a gestão do município. A batalha pelos enfermeiros de Jaboatão está só começando.

O SEEPE construiu com os enfermeiros de Passira, a pauta de reivindicações da categoria. Entre os itens pleiteados, a insalubridade dos enfermeiros, o PMAQ, entre outros itens.

O SEEPE vem reunindo os enfermeiros de outros municípios como Itapissuma, Goiana, Vitória, Caruaru, Arcoverde, Garanhuns, entre outros, para construção da pauta de reivindicações e negociações com as gestões municipais. A luta pelos enfermeiros pernambucanos não para!



Após pressão, SEEPE conquista abertura de mesa de negociação com os enfermeiros de Jaboatão.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO SEEPE TEM COMO FOCO ATINGIR RESULTADOS

A diretoria do SEEPE realiza anualmente, o planejamento estratégico do sindicato. Na oportunidade, funcionários e diretores se reúnem para avaliar o trabalho realizado no ano anterior e planejar as atividades para o ano seguinte. Dinâmicas de grupo e atividades de integrações são realizadas durante o planejamento estratégico. Além disso, a diretoria participa de uma programação que inclui debates sobre a conjuntura política nacional e internacional e os efeitos da crise para os trabalhadores. Um assunto que sempre é discutido nas ocasiões é o desafio do movimento sindical no enfrentamento da crise política e econômica.

“O planejamento é uma forma de avaliar as atividades realizadas e traçar metas para as ações que serão feitas ao longo do ano em defesa dos enfermeiros de Pernambuco”, frisou a presidente do SEEPE, Berenice Garcês.



Diretoria do SEEPE no planejamento estratégico realizado em março de 2016.

EXPEDIENTE

O Termômetro

Jornal produzido pelo Sindicato dos Enfermeiros no Estado de Pernambuco

SINDICATO DOS ENFERMEIROS NO ESTADO DE PERNAMBUCO

End. Rua treze de maio, 292 – Santo Amaro – Recife-PE
Site: www.seepe.org.br
E-mail: secretaria@seepe.org.br
Telefone: (81) 3221.4457 / (fax) 3097.2964

Diretoria Executiva:

Presidente: Berenice Garcês Santos
Secretária Geral: Maria do Carmo Raposo
Diretora Financeira: Flavyana Silva dos Santos
Diretor de Imprensa e Comunicação: Dayvson de Souza Monteiro
Diretora de Assuntos Jurídicos e Acordos Coletivos: Joselma Maria Lourenço Correia
Diretor de Formação: Robervam de Moura Pedroza
Diretor de Esporte e Lazer: Edson de Freitas Saraiva Júnior
Diretor de Saúde do Trabalhador: Wagner Leite Miranda

Titulares do Conselho Fiscal:

Djanos de Melo Oliveira
José Afrânio da Silva
Maria do Rosário Trindade dos Santos

Suplentes do Conselho Fiscal:

Herta Gonçalves Campos

Assessoria de Assuntos Institucionais:

Luciano Lima

Assessoria Jurídica:

Elisandra Carmelin
Murilo Braz
Sérgio Pessoa
Isis Oliveira

Assessoria de Imprensa e Comunicação:

Mariana Brito – SRTE/PE 4498
Textos: Mariana Brito
Fotos: arquivo do SEEPE
Projeto Gráfico e Diagramação: BPM Comunicação
Revisão: BPM Comunicação
Gráfica:
Tiragem:



Camarote da enfermagem no Galo da Madrugada 2016.

Homenagem pelo Dia do Enfermeiro na Câmara municipal do Recife.



Delegação do SEEPE no Conse 2016.



Debate com os enfermeiros candidatos a vereador.



Pós-graduação em saúde Pública realizada pelo SEEPE em 2016 em parceria com o INESP.



SEEPE no HospitalMed 2015.



Lançamento da cartilha da ISP sobre Violência contra a mulher no local de trabalho.



SEEPE conquista duas vagas na eleição da diretoria da FNE durante do Conse. A diretoria financeira, com Berenice Garcês e a diretoria executiva da federação, com Djanos Oliveira.



SEEPE inaugurou em junho de 2016, a primeira subsede do sindicato, na cidade de Petrolina, Sertão do estado.



SEEPE adquire automóvel para o patrimônio do sindicato em outubro de 2016.

